|  |
| --- |
| **Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я****Иркутская область****Муниципальное образование «Тайшетский район»****Полинчетское муниципальное образование****Администрация Полинчетского муниципального образования** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

**от « 15» июня 2022 г. №18**

О внесении изменений в постановление « от 21 января 2022 года № 2

«Об утверждении положения об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации

Полинчетского муниципального

образования»

 В связи с привидением в соответствие нормативно правового Акта в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719 (ред. от 01.08.2018) "Об утверждении Положения о воинском учете", приложением № 25 к Закону Иркутской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» от 17.12.2018 года № 131 – ОЗ, в соответствии с Федеральным законом от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, руководствуясь Уставом Полинчетского муниципального образования:

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Полинчетского муниципального образования от 21 января 2022 г. № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Полинчетского муниципального образования» следующие изменения:

1) должностной оклад военно-учетного работника – в размере 1842,80 рублей;

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2022 года.

3.Опубликовать настоящее постановление в бюллетене нормативных правовых актов Полинчетского  муниципального образования «Северный вестник».

4.Контроль за исполнением  настоящего  постановления оставляю за собой.

Глава Полинчетского

муниципального образования И.В Каверзина

Приложение №1

к постановлению Главы Полинчетского

муниципального образования

от 15 июня 2022 г. № 18

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ **ТРУДА ИНСПЕКТОРА ВОЕННО - УЧЕТНОГО**

**СТОЛА АДМИНИСТРАЦИИ ПОЛИНЧЕТСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола (далее ВУС) администрации Полинчетского муниципального образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»,в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

**ГЛАВА 2. ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1 При формировании фонда оплаты труда предусматриваются следующие показатели:

- должностной оклад в размере 4607,00 рублей (на 1 ставку), который определен по должности «инспектор» согласно штатному расписанию;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет до 30 процентов в зависимости от стажа работы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- премия по результатам работы;

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

2.2 Заработная плата инспектору  ВУС  выплачивается за счет субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории, где отсутствуют военные комиссариаты.

Для инспектора ВУС предусмотрена 16 часовая рабочая неделя ( 0,4 ставки). Инспектор ВУС замещает работу по воинскому учету в органе местного самоуправления муниципального образования по совместительству.

Вопросы заработной платы в отношении инспектора разрешаются правовыми актами главы администрации ПОЛИНЧЕТСКОГО муниципального образования.

**ГЛАВА 3. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД**

3.1 Размер должностного оклада работника ВУС устанавливается Приказом Министра обороны РФ от 23 апреля 2014г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583»

3.2 Размер должностного оклада инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного инспектора ВУС.

3.3 Индексация или повышение должностного оклада производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации и нормативно правовыми актами муниципального образования.

**ГЛАВА 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

4.1 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностным окладам по замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер(в процентах кдолжностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

4.2 Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

4.3 Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.4 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

4.5 Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

**ГЛАВА 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ**

5.1 Премия по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнении соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

- профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

- своевременного и качественного выполнения планов работы;

- соблюдения трудовой дисциплины.

5.2 Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

5.3Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

 5.4 Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

 5.5 Размер премии определяется Главой Полинчетского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом. 5.6 При образовании экономии средств на оплату труда инспектора ВУС,такие средства решением главы администрации Полинчетского муниципального образования направляются на его премирование в качестве премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

**ГЛАВА 6.НАДБАВКА ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ**

6.1. Ежемесячная надбавка работникам за сложность и напряженность (далее - надбавка) устанавливается в размере до 100%.

6.2. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность устанавливается Главой Полинчетского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

6.3..При установлении указанной ежемесячной надбавки учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей.

6.4. Надбавка выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

6.5. Выплата надбавки за сложность и напряженность в труде прекращается:

а) при отсутствии показателей, на основании которых надбавка была установлена;

б) при привлечении работника к дисциплинарной ответственности, на период действия дисциплинарного взыскания.

Прекращение и возобновление выплаты надбавки за сложность и напряженность в труде оформляется правовым актом главы Полинчетского муниципального образования

 **Глава 7. Ежемесячное денежное поощрение**

7.1. Ежемесячное денежное поощрение - в размере от 100 до 200 процентов должностного оклада устанавливается на основании распоряжения Главы Полинчетского муниципального образования. и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

7.2 Надбавка за работу в южных районах Иркутской области начисляется в размере 30% от суммы начисленных должностного оклада, надбавки за особые условия, надбавки за выслугу лет, надбавки денежное поощрение.

 7.3Районный коэффициент начисляется в размере 30% от суммы начисленных должностного оклада, надбавки за особые условия, надбавки за выслугу лет, надбавки денежное поощрение

Глава Полинчетского

муниципального образования И.В Каверзина